

TAŞERON NEDİR???

- Bir işin bir kısmını, asıl işi yapan kurum ya da kişiden alarak yapan kişi ya da firmaya taşeron adı verilir. Taşeron kavramı yasalarda "alt işveren" olarak adlandırılmaktadır.
- Bu firmalarda çalışan kişiler **taşeron işçi** adını alırlar.
- Taşeron işçiler bir işin asıl kısmında değil de asıl işin yürütmesine yardımcı yan kollarda görevlendirilebilir.

• SKY 403 2013-2014 güz

- Örnek vermek gerekirse hastanelerde asıl iş muayene, tedavi vb. tıbbi müdahalelerdir. Bunların sağlıklı yürütmesi için gerekli olan temizlik gibi işler ise yardımcı işlerdir.
- Hastane asıl iş olan tıbbi müdahale ile ilgili işleri herhangi bir taşeron firmaya veremez. Ancak temizlik gibi yardımcı işleri taşeron firma ile anlaşarak şirketin çalışanlarına yaptırılabilir.

- Taşeron işçiler artık birçok şirket tarafından yardımcı işlerde kullanılıyor. Çünkü şirketler kendi bünyesinde çalıştırdıkları işçilerin sigorta vb. masraflarından kurtularak daha fazla kar elde ederler. Ancak tam olarak tanımı yapılmamış ve çalışma şartları iyileştirilmemiş olan taşeron işçiler, keyfi uygulamalarla haddinden fazla çalıştırılarak emeklerinin karşılığını tam olarak alamayabilmektedir. Çünkü şirketler daha fazla kar amacıyla 8-10 kişi gerektiren bir işi 5-6 kişiyle yapma yoluna gidebiliyor.

TAŞERON FİRMALARIN ETİK DIŞI DAVRANIŞLARI (Taşeron İşçilerin Sorunları)

Taşeron işçilerin karşılaştığı ve iyileştirme beklenen alanlar şu şekilde sıralanabilir :

- mesai saatlerinin belli bir düzende olmaması,
- çalışma saatlerinin dışında yapılan işlerle ilgili mesai ücreti alamama,
- 11 ay çalıştırılıp işten çıkarılma suretiyle tazminat hakkı elde edememeleri
- maaşın az olması, geç ya da eksik yatması,
- sigorta primlerinin eksik yatması,

- Kıdem tazminatını alamama,
- İhalelerin kısa süreli yapılmasıyla çok sık iş yeri değiştirmeleri,
- sendikal örgütlenme imkanının bulunmaması,
- tatil günlerinin dengesizliği,
- aralıksız tatil yapmadan çalışma gibi sonu gelmeyen sıkıntılar

- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, yaptığı çalışmalarla tazminatta ay hesabı uygulamasına geçerek 11 ay çalıştırılıp işten çıkarılan işçilerin tazminat almaya hak kazanmaları ve günlük 8 saatten fazla çalıştırılan işçilere mesai ücreti verilmesi yolunda çalışmalar yaparak taşeron işçilerin sorunlarını çözme yolunda adımlar atmaktadır.

TAŞERON İŞÇİLERLE İLGİLİ GÜNCEL GELİŞMELER

17.12.2013 TARİHLİ HABER:

Hak-İş ve Hizmet-İş Sendikası Genel Başkanı Mahmut Arslan, Türkiye'nin 1960 yılında imzaladığı 94 sayılı İLO (iş sağlığı ve güvenliği ve çalışma ortamına ilişkin sözleşme) sözleşmesi bulunduğunu, bu sözleşmeye dayalı olarak mevzuatta düzenleme yapılırsa bu sorunun çözüleceğini bildirerek, "taşeron işçilerin hangi kurumun işçisi olduğuna bakılmaksızın iş yerinde yapılan toplu iş sözleşmesi hükümlerinin alt işveren işçilerine de uygulanmasını sağlarsak sorunu önemli ölçüde çözmüş olacağız" diye konuştu.

Bu sorunların çözülmesiyle;

- ✓ işçiler işine dört elle sarılır,
- ✓ işe olan talep artar,
- ✓ ülkedeki iş gücü ve verim de artar.

Kısacası bu sorunların giderilmesi hepimizin yararınadır.

KAYNAKLAR

<http://www.bilginx.com/tag/taseron-firma-ne-demektir>

<http://ekonomi.milliyet.com.tr/taseron-iscilerine-mujde-iste/ekonomi/detay/1792025/default.htm>

<http://www.haberahval.com/20134c-taseron-sirket-personeli-ne-zaman-kadroya-gececek.html>

<http://www.internethaber.com/taseron-isci-haberleri-18-kasim-2013-608043h.htm>

<http://www.haberahval.com/taseron-yasasi-taseronda-son-durum.html>

HAZIRLAYANLAR

- BÜŞRA ÖNDER
- FATMA KAHRAMAN
- ŞEFİKA KAHRAMAN